



# **Datenschutzhinweise für Bewerber beim Direktvertrieb der Vodafone Kabel Deutschland GmbH und der Vodafone West GmbH**

## **1. Ihre Daten – unsere Verantwortung**

Ihre Privatsphäre ist uns wichtig. Hier lesen Sie, wie wir, die Vodafone GmbH und die Vodafone West GmbH, beide Ferdinand-Braun-Platz 1, 40549 Düsseldorf (zusammen **Vodafone-Unternehmen** oder **wir**) als Verantwortliche für die Datenverarbeitung mit Ihren persönlichen Daten umgehen.

## **2. Datenschutz-Infos für Ihre Bewerbung**

Im Rahmen Ihrer Bewerbung verarbeiten wir Ihre persönlichen Daten zur Begründung eines selbständigen Vertragsverhältnisses nach § 84 Handelsgesetzbuch (HGB) im Direktvertrieb Privatkunden der jeweiligen Vodafone Gesellschaft.

Was sind persönliche Daten? Hierbei handelt es sich um Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen, also Einzelangaben über Ihre persönlichen oder sachlichen Verhältnisse wie beispielsweise Ihr Name, Ihr Geburtsdatum oder Ihre E-Mail-Adresse.

Uns ist es ein Anliegen auch im Rahmen der Bewerbungsphase nur so wenig Daten wie erforderlich zu verarbeiten. Pflichtangaben für eine Online Bewerbung sind deshalb lediglich: Vorname und Nachname, PLZ, Telefonnummer oder Mobilfunknummer und E-Mail-Adresse.

Darüber hinaus können Sie uns weitere Daten zukommen lassen: Anrede, Geburtstag, Straße, Hausnummer, Stadt, sowie weitere Daten im Rahmen der Freitexteingabe. Ferner besteht die Option, Dokumente, wie Qualifikationsnachweise oder Zeugnisse, hochzuladen. Diese Daten sind für eine Bewerbung bei uns im ersten Schritt aber nicht erforderlich, um eine Bewerbung zu versenden. Sie werden eventuell erst im weiteren Verlauf des Bewerbungsverfahrens (beim Abschluss des Vertrages) benötigt.

Werden Sie von einem freien Handelsvertreter geworben, welcher bereits mit uns zusammenarbeitet, sind folgende Felder Pflichtfelder: Vorname und Nachname, PLZ, Telefonnummer oder Mobilfunknummer und E-Mail-Adresse.

## **3. Datenschutz-Infos für das Talentpool der Vodafone Deutschland GmbH**

Sollte es nicht zu einer Vertriebspartnerschaft gekommen sein, erhalten Sie bei der Vodafone Deutschland GmbH die Möglichkeit in deren Talentpool gespeichert zu werden, um ausschließlich für ein neues Bewerbungsverfahren der Vodafone Deutschland GmbH angesprochen werden zu können. Dies erfolgt allerdings nur, soweit die Vodafone Deutschland GmbH Ihre Einwilligung hierzu erhalten hat.

## **4. Datenschutz-Infos für die Übermittlung von Bewerberdaten an Vertriebsagenturen, Partneragenturen oder Vodafone GmbH Filialen**

Auch wenn es nicht zu einer Vertriebspartnerschaft kommen sollte, wir aber die Möglichkeit einer angestellten Vertriebstätigkeit für Sie in einer Vodafone GmbH Filiale, einer mit der Vodafone GmbH kooperierenden Partneragentur oder Vertriebsagentur sehen, übermittelt die Vodafone Deutschland GmbH Bewerberdaten im Einzelfall über die Vodafone GmbH an eine mit der Vodafone GmbH kooperierende Partneragentur, direkt an eine mit der Vodafone GmbH kooperierende Partneragentur, an eine kooperierende Vertriebsagentur oder an eine Vodafone GmbH Filiale zum Zwecke der Einleitung eines Bewerbungsverfahrens für eine angestellte Vertriebstätigkeit bei dem jeweiligen Empfänger. Die Datenübermittlung erfolgt nur, soweit wir Ihre Einwilligung (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 2 BDSG) hierzu erhalten haben.



## **5. Datenschutz-Infos zum Austausch von Bewerberdaten**

Die Vodafone Deutschland GmbH tauscht mit der Vodafone West GmbH untereinander Bewerberdaten aus, wenn in dem Postleitzahlenbereich des Bewerbers die Vodafone Gesellschaft, bei der sich der Bewerber beworben hat, nicht tätig ist, da es zum Gebiet einer anderen Vodafone Gesellschaft gehört. Dies erfolgt allerdings nur, soweit wir Ihre Einwilligung hierzu erhalten haben.

## **6. Datenschutz-Info für Live-Video-Interviews**

Wir bieten unseren Bewerbern die Option, statt einem persönlichen Gespräch Vor-Ort auch ein Live-Video Interview mit uns zu führen. Hierbei arbeiten wir mit der cammio GmbH, Philipp-Franck-Weg 19, 14109 Berlin, zusammen, die im Auftrag von uns Ihre Daten verarbeitet. Das Live-Video-Interview wird nicht aufgezeichnet. Software zur Analyse Ihres Verhaltens, z.B. Sprachanalysesoftware, wird nicht eingesetzt.

Erhoben und gespeichert werden lediglich Ihr Vor- und Nachname, Ihre E-Mail-Adresse, und der Login-Zeitpunkt sowie der Zeitpunkt der Einwilligungserklärung bei Betreten des Live-Video-Bereichs. Gelöscht werden diese Daten vier Monate ab Abschluss des Live-Video-Interviews. Diese Daten werden gespeichert, um Ihre Einwilligungserklärung zu dokumentieren. Ein Live-Video-Interview und zugehörige Datenverarbeitungen erfolgen nur, soweit Sie Ihre Einwilligung hierzu erklären.

## **7. Datenschutz-Info für die Speicherung des Kanals**

Bei einer Online Bewerbung speichern wir, über welchen Kanal (E-Mail, Website, Social Media) Sie Ihre Bewerbung zu uns gesandt haben. Diese persönlichen Daten speichern und verwenden wir zur Vorbereitung des persönlichen Kontakts und Gesprächs mit Ihnen. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 Satz 1 lit. f DSGVO.

## **8. Datenschutz-Info für Informationen zum Eingangskanal**

Sollten Sie darin eingewilligt haben, erheben und verarbeiten wir die Informationen, ob Sie von einer Google- oder Facebook-Webseite auf die Bewerber-Webseite [www.vodafone.de/direktvertrieb](http://www.vodafone.de/direktvertrieb) gelangt sind, welches Werbemittel Sie gesehen haben und welche Werbekampagne dies betraf.

Diese Informationen werden zunächst im Session-Storage meines Internet Browsers für die Aufenthaltsdauer auf der Bewerber-Webseite gespeichert und bei Schließen der Bewerber-Webseite gelöscht, außer Sie senden Vodafone über das Bewerbungsformular auf der Bewerber-Webseite eine Bewerbung zu. In dem Fall werden die Informationen zusammen mit dem Bewerbungsformular an die jeweilige Vodafone Gesellschaft übermittelt, bei der Sie sich beworben haben, und bei dort für die Dauer des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Sechs Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens werden die Informationen anonymisiert. Eine Ausnahme kann bestehen, wenn Sie sich bei der Vodafone Deutschland GmbH beworben haben und dort – nach entsprechender Einwilligung – im Talentpool aufgenommen wurden. Dann erfolgt Anonymisierung 6 weitere Monate später. Die Informationen helfen uns, sich auf den ersten Kontakt mit Ihnen vorzubereiten und das Bewerbungsverfahren zu optimieren. Dritte erhalten die Informationen nicht. Auch werden die Informationen ausschließlich in Deutschland gespeichert.

Wir erheben die Informationen nur, wenn Sie zuvor Ihre Einwilligung erteilt haben. Hierzu erscheint, wenn Sie unsere Bewerber-Webseite [www.vodafone.de/direktvertrieb](http://www.vodafone.de/direktvertrieb) das erste Mal aufrufen, ein Popup-Fenster oder es erscheint ein Popup-Fenster, wenn Sie auf die Werbeanzeige klicken, die Sie auf unsere Bewerber-Webseite [www.vodafone.de/direktvertrieb](http://www.vodafone.de/direktvertrieb) führen soll. Erst nach Erteilung der Einwilligung durch einen Klick auf den entsprechenden Button, werden beim Betreten der Bewerber-Webseite [www.vodafone.de/direktvertrieb](http://www.vodafone.de/direktvertrieb) die Informationen erhoben.

## **9. Datenschutz-Infos für die weitere Verarbeitung auf der Webseite [www.vodafone.de/direktvertrieb](http://www.vodafone.de/direktvertrieb)**

Auf der Webseite [www.vodafone.de](http://www.vodafone.de) werden Cookies eingesetzt oder weitere Datenverarbeitungen vorgenommen. Bitte beachten Sie hierfür die Datenschutzhinweisen der Vodafone GmbH unter <https://www.vodafone.de/unternehmen/soziale-verantwortung/datenschutz-online.html>



## 10. Löschen und Sperren Ihrer Daten

Soweit keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten (u.a. § 257 HGB, § 147 AO) gelten, werden Ihre Bewerberdaten nach Ablauf von sechs Monaten ab Ende des Bewerbungsverfahrens (Tag der Absage) aus unserer Datenbank sowie von den sonstigen Systemen gelöscht. Bitte haben Sie Verständnis dafür, dass wir Bewerbungsunterlagen in Papierform nicht zurücksenden können. Wir führen sie stattdessen der Vernichtung zu.

Nur bei Vorliegen einer Einwilligung nehmen wir Ihre Bewerberdaten in ein Talentpool auf (siehe Ziffer 3). Ihre Bewerberdaten werden dann für sechs weitere Monate ab Ende des Bewerbungsverfahrens gespeichert. Bei einer erneuten Einwilligung ist eine Verlängerung für weitere sechs Monate möglich. Danach erfolgt die endgültige Löschung Ihrer Bewerberdaten. Erhobene Daten im Rahmen der Live-Video-Interviews werden vier Monate ab Abschluss des Live-Video-Interviews (siehe Ziffer 6) gelöscht. Soweit gesetzlichen Aufbewahrungspflichten gelten, erfolgt zunächst eine Sperrung der Bewerberdaten und nach Ablauf der Aufbewahrung eine Löschung.

## 11. Weitergabe Ihrer Daten

Sie und der Gesetzgeber entscheiden, wie wir mit Ihren Daten umgehen. Haben Sie uns keine gesonderte Einwilligung erteilt, geben wir Ihre persönlichen Daten nur weiter, wenn wir das nach deutschem oder europäischem Recht dürfen oder müssen. Mit einigen Partnern arbeiten wir besonders eng zusammen, z.B. mit Rechenzentren. Damit diese Partner Ihre persönlichen Daten in unserem Auftrag verarbeiten dürfen, machen wir detaillierte vertragliche Vorgaben.

## 12. Übermittlung ins Ausland

Ihre persönlichen Daten speichern wir nur in Deutschland. Auch unsere Auftragsverarbeiter außerhalb von Deutschland speichern Ihre Daten nicht bei sich vor Ort. Sie können Ihre Daten nur einsehen und bearbeiten. Mit Partnern außerhalb des EU-Raums arbeiten wir nur nach den Regeln der Europäischen Kommission zusammen. Das heißt für Sie: Entweder wir nehmen sogenannte Standard-Vertragsklauseln in den Vertrag auf. Oder die Europäische Kommission hat ausdrücklich festgestellt, dass das Datenschutzniveau im Land unseres Partners angemessen ist.

## 13. Ihre Datenschutzrechte

Helfen Sie selbst mit, Ihre persönlichen Daten zu schützen. Nutzen Sie Ihr Recht auf Datenschutz. Melden Sie sich einfach bei uns.

*a. Auskunft einholen, Daten berichtigen, Daten löschen, der Verarbeitung Ihrer Daten widersprechen, Ihre Daten mitnehmen (Datenportabilität)*

Sie wollen wissen, welche persönlichen Daten wir über Sie speichern? Sie fragen sich, wofür wir Ihre persönlichen Daten nutzen oder woher wir sie haben? Sprechen Sie uns an. Ihre Fragen beantworten wir gern. Ihre Daten haben sich geändert? Geben Sie uns Bescheid. Oder es hat sich ein Fehler in Ihre Daten eingeschlichen? Wir ändern das für Sie. Sie wollen persönliche Daten löschen lassen? Sagen Sie uns, um welche Angaben es genau geht. Wir löschen dann alle Daten, für die wir keinen Speichergrund mehr haben.

*b. Einwilligung widerrufen*

Sie haben in die Verarbeitung Ihrer Daten eingewilligt und wollen Ihre Einwilligung nun widerrufen? Schreiben Sie uns eine E-Mail unter [beratenzuhause.de@vodafone.com](mailto:beratenzuhause.de@vodafone.com). Ein Widerruf ist ohne Angaben von Gründen und jederzeit für die Zukunft möglich. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung Ihrer Daten aufgrund Ihrer Einwilligung bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.



#### **14. Ihr Datenschutz-Service**

Ob Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Widerspruch – unsere Spezialisten für Datenschutz sind für Sie da. Nutzen Sie bei allen Fragen rund um Ihre Datenschutz-Rechte unseren Online-Datenschutz-Service: [www.vodafone.de/datenschutz](http://www.vodafone.de/datenschutz)

#### **Oder schreiben Sie an:**

Dr. Dirk Herkströter, Datenschutz-Beauftragter Vodafone GmbH/Dr. Anastasia Meletiadou, Datenschutz-Beauftragte Vodafone Deutschland GmbH/Vodafone West GmbH, Ferdinand-Braun-Platz 1, 40549 Düsseldorf.

Sollten wir Ihr Datenschutz-Anliegen nicht klären können, können Sie sich an die für uns zuständige Aufsichtsbehörde wenden.

Für Datenschutz-Fragen rund um Telekommunikation: Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit (BfDI), Husarenstr. 30, 53117 Bonn

Datenschutz-Fragen rund um unseren Webauftritt: Landesbeauftragte für Datenschutz und Informationsfreiheit Nordrhein-Westfalen, Postfach 20 04 44, 40102 Düsseldorf

Sonstige Datenschutz-Fragen zur Vodafone Deutschland GmbH: Bayerisches Landesamt für Datenschutzaufsicht, Postfach 606, 91511 Ansbach